



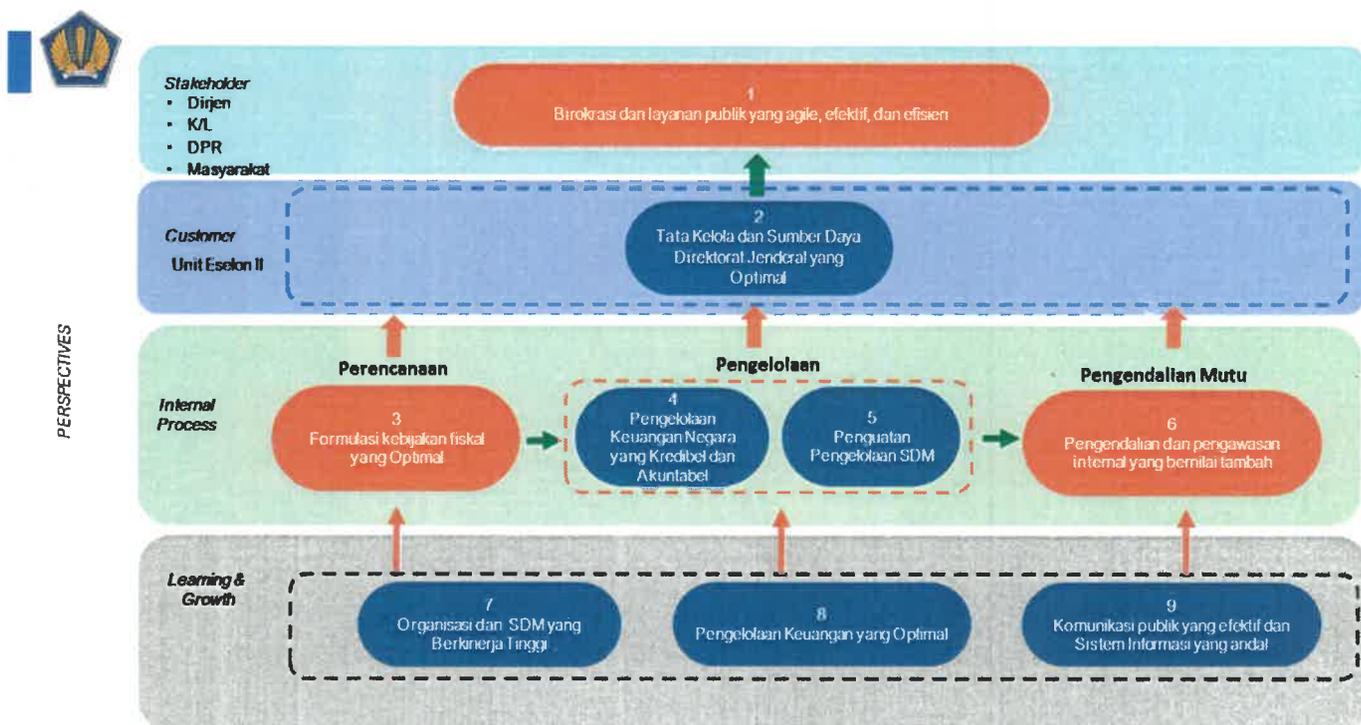
**KONTRAK KINERJA**  
**NOMOR 1/PK/2021**  
**SEKRETARIS DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN**  
**KEMENTERIAN KEUANGAN**  
**TAHUN 2021**

### Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Sekretaris Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

### Peta Strategi



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021**  
**SEKRETARIS DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN**  
**KEMENTERIAN KEUANGAN**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1.	Birokrasi dan Layanan Publik yang Agile, Efektif, dan Efisien	1a - CP Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	4,41 (Skala 5)
2.	Tata Kelola dan Sumber Daya Direktorat Jenderal yang Optimal	2a-CP Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran DJPK	95,5%
		2b-CP Indeks Kualitas Pelaporan Keuangan BA 15	90
		2c-N Indeks kualitas Tata Kelola Kesekretariatan	95
3.	Formulasi Kebijakan Fiskal yang Optimal	3a-CP Indeks Penyelesaian Kebijakan Prioritas	100
		3b-N Nilai Kinerja Regulasi	85
4.	Pengelolaan Keuangan Negara yang Kredibel dan Akuntabel	4a-N Persentase Kualitas Pengelolaan BMN dan Pengadaan	100%
5.	Penguatan Pengelolaan SDM	5a-CP Persentase Pejabat yang Memenuhi Standar Kompetensi Jabatan	98,7%
		5b-N Persentase SDM yang Memiliki Kompetensi sebagai Analis Data	7%
6.	Pengendalian dan Pengawasan Internal yang Bernilai Tambah	6a-CP Persentase Rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN yang Telah Ditindaklanjuti	89,5%
		6b-N Indeks Efektivitas Unit Kepatuhan Internal	75
		6c-N Persentase Rekomendasi Itjen yang Ditindaklanjuti	97%
7.	Organisasi dan SDM yang Berkinerja Tinggi	7a-CP Indeks Integritas	90,16
		7b-CP Persentase Penyelesaian Program IS RBTK dan <i>Data Analytics</i>	87,5%
		7c-CP Tingkat Implementasi <i>Learning Organization</i>	77
8.	Pengelolaan Keuangan yang Optimal	8a-CP Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran Sekretariat DJPK	97%
9.	Komunikasi Publik yang Efektif dan Sistem Informasi yang Andal	9a-CP Indeks Efektivitas Komunikasi Publik	3,55 (skala 4)

	Kegiatan		Anggaran
1.	<i>Program Dukungan Manajemen</i>	Rp	60.253.326.000
	a. Pengelolaan Keuangan, BMN, dan Umum	Rp	20.049.145.000
	b. Pengelolaan komunikasi dan informasi publik	Rp	1.512.331.000
	c. Pengelolaan Organisasi dan SDM	Rp	38.621.587.000
	d. Pengelolaan Risiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal	Rp	70.263.000

Jakarta, 30 Januari 2021

Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan,

Astera Primanto Bhakti

Sekretaris Direktorat Jenderal,

Harry Z. Soeratin

**RINCIAN TARGET CAPAIAN KINERJA**  
**SEKRETARIS DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN**  
**KEMENTERIAN KEUANGAN TAHUN 2021**

No	IKU	Target						
		Q1	Q2	s.d Q2	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1.	Birokrasi dan Layanan Publik yang Agile, Efektif, dan Efisien							
1a-CP	Indeks Kepuasan Pengguna Layanan	-	-	-	-	-	4,41 (skala 5)	4,41 (skala 5)
2.	Tata Kelola dan Sumber Daya Direktorat Jenderal yang Optimal							
2a-CP	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran DJPK	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%
2b-CP	Indeks Kualitas Pelaporan Keuangan BA 15	-	70	70	-	70	90	90
2c-N	Indeks Kualitas Tata Kelola Kesekretariatan	-	-	-	-	-	95	95
3.	Formulasi Kebijakan Fiskal yang Optimal							
3a-CP	Indeks Penyelesaian Kebijakan Prioritas	-	60	60	80	80	100	100
3b-N	Nilai Kinerja Regulasi	-	40	40	60	60	-	85
4.	Pengelolaan Keuangan Negara yang Kredibel dan Akuntabel							
4a-N	Persentase Penyelesaian Program IS RBTK dan <i>Data Analytics</i>	-	30%	30%	-	30%	100%	100 %
5.	Penguatan Pengelolaan SDM							
5a-CP	Persentase Pejabat yang telah memenuhi Standar Kompetensi Jabatan	-	-	-	-	-	98,7%	98,7%
5b-N	Persentase SDM yang Memiliki Kompetensi sebagai Analis Data	-	-	-	-	-	7%	7%
6.	Pengendalian dan Pengawasan Internal yang Bernilai Tambah							
6a-CP	Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN yang telah ditindaklanjuti	-	30%	30%	-	-	89,5%	89,5%
6b-N	Indeks Efektivitas Unit Kepatuhan Internal	-	-	-	-	-	75	75
6c-N	Persentase Rekomendasi Itjen yang Ditindaklanjuti	35%	40%	40%	60%	60%	97%	97%
7.	Organisasi dan SDM yang Berkinerja Tinggi							
7a-CP	Indeks Integritas	-	-	-	-	-	90,16	90,16
7b-CP	Persentase Penyelesaian Program IS RBTK dan <i>Data Analytics</i>	4,98%	14,74%	14,74%	22,77%	22,77%	87,5%	87,5%

No	IKU	Target						
		Q1	Q2	s.d Q2	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
7c-CP	Tingkat implementasi <i>learning organization</i>	-	-	-	-	-	77	77
8.	Pengelolaan Keuangan yang Optimal							
8a-CP	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran Sekretariat DJPK	97%	97%	97%	97%	97%	97%	97%
9.	Komunikasi Publik yang Efektif dan Sistem Informasi yang Andal dan Terintegrasi							
9a-CP	Indeks Efektivitas Komunikasi Publik	-	3,55 (skala 4)	3,55 (skala 4)	-	3,55 (skala 4)	3,55 (skala 4)	3,55 (skala 4)

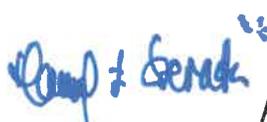
Jakarta, 30 Januari 2021  
PNS yang Dinilai,

  
Harry Z. Soeratin

**INISIATIF STRATEGIS**  
**SEKRETARIS DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN**  
**KEMENTERIAN KEUANGAN TAHUN 2021**

No	Indikator Kinerja Utama	Inisiatif Strategis	Output/ Outcome	Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab
1.					
2.					

Jakarta, 30 Januari 2021  
PNS yang Dinilai,

  
Harry Z. Soeratin

## Sasaran Kerja Pegawai

No	I. PEJABAT PENILAI		No	II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI	
1	Nama	Astera Primanto Bhakti	1	Nama	Harry Z. Soeratin
2	NIP	19680120 199201 1 003	2	NIP	19630829 198802 1 001
3	Pangkat/ Gol.Ruang	Pembina Utama Madya / IV.d	3	Pangkat/ Gol.Ruang	Pembina Utama / IV.e
4	Jabatan	Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan	4	Jabatan	Sekretaris Jenderal Direktorat Perimbangan Keuangan
5	Unit Kerja	Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan	5	Unit Kerja	Sekretariat Jenderal Direktorat Perimbangan Keuangan

No	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	AK	TARGET			
			KUANTITAS / OUTPUT	KUALITAS / MUTU	WAKTU	BIAYA
1	Memenuhi Kepuasan Pengguna Layanan	-	4,41 (Skala 5)	100	12 bulan	-
2	Meningkatkan kualitas pelaksanaan anggaran DJPK	-	95,5%	100	12 bulan	-
3	Meningkatkan kualitas pelaporan keuangan BA 15	-	90	100	12 bulan	-
4	Meningkatkan kualitas tata kelola kesekretariatan	-	95	100	12 bulan	-
5	Menyelesaikan kebijakan prioritas	-	100	100	12 bulan	-
6	Mencapai Nilai Kinerja Regulasi	-	85	100	12 bulan	-
7	Meningkatkan kualitas pengelolaan BMN dan Pengadaan	-	100%	100	12 bulan	-
8	Memenuhi persentase pejabat yang telah memenuhi standar kompetensi jabatan	-	98,7%	100	12 bulan	-
9	Memenuhi persentase SDM yang memiliki kompetensi sebagai Analis Data	-	7%	100	12 bulan	-
10	Memenuhi persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN yang telah ditindaklanjuti	-	89,5%	100	12 bulan	-
11	Mewujudkan Unit Kepatuhan Internal yang efektif	-	75	100	12 bulan	-
12	Memenuhi persentase rekomendasi itjen yang ditindaklanjuti	-	97%	100	12 bulan	-
13	Mencapai indeks integritas	-	90,16	100	12 bulan	-
14	Memenuhi persentase penyelesaian program IS <i>Data Analytics</i> dan RBTK	-	87,5%	100	12 bulan	-
15	Mewujudkan implementasi <i>learning organization</i>	-	77	100	12 bulan	-

No	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	AK	TARGET			
			KUANTITAS / OUTPUT	KUALITAS / MUTU	WAKTU	BIAYA
16	Meningkatkan kualitas pelaksanaan anggaran Sekretariat DJPK	-	97%	100	12 bulan	-
17	Meningkatkan efektivitas komunikasi publik	-	3,55 (skala 4)	100	12 bulan	-

Jakarta, 30 Januari 2021

Pejabat Penilai,

PNS yang Dinilai,

**Astera Primanto Bhakti**  
NIP 19680120 199201 1 003

**Harry Z. Soeratin**  
19630829 198802 1 001