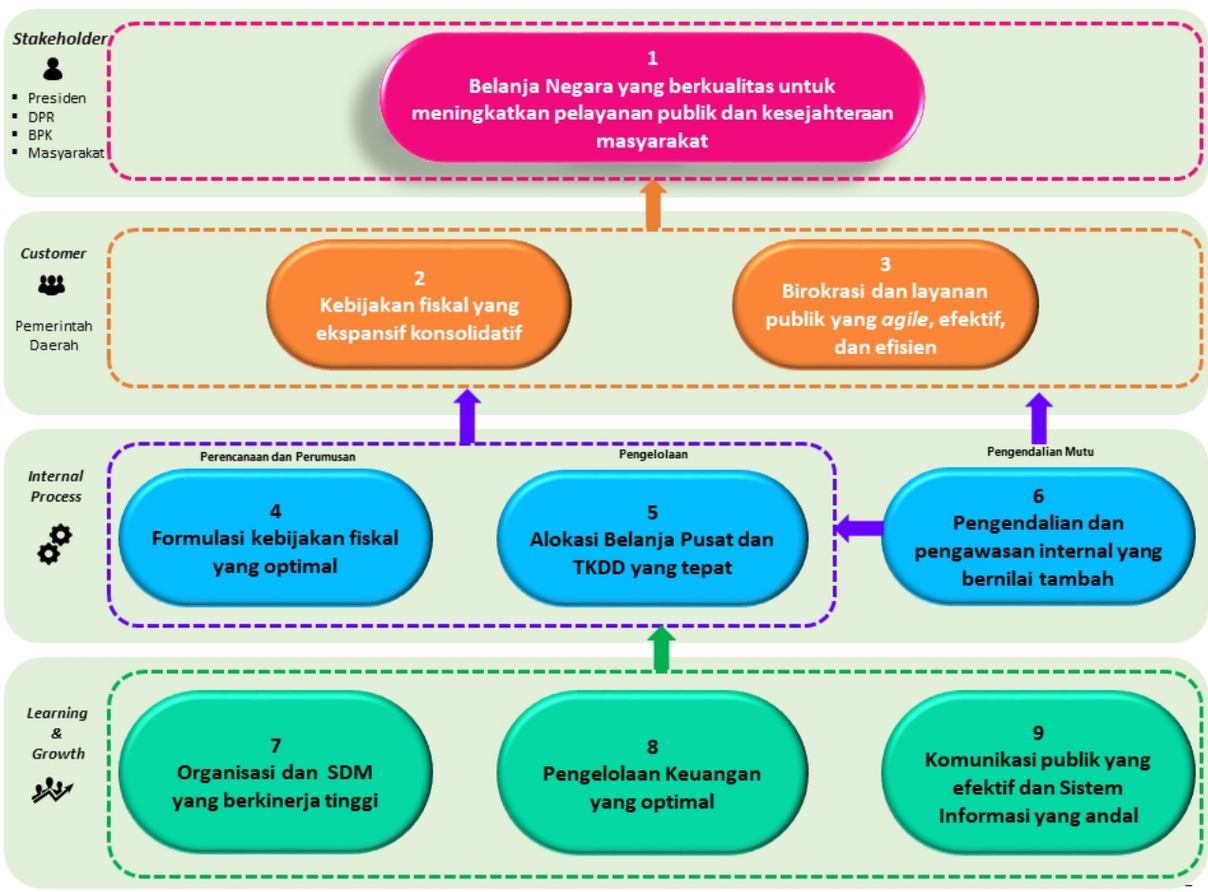
KONTRAK KINERJA
NOMOR: 7/KK/2022
DIREKTUR JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2022

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategi



Kontrak kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2022 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 28 Januari 2022

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
DIREKTUR JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Belanja Negara yang berkualitas untuk meningkatkan pelayanan publik dan kesejahteraan masyarakat	1a-CP Indeks kualitas belanja negara	86,46
		1b-N Indeks ketimpangan antarwilayah	0,24
2	Kebijakan Fiskal yang Ekspansif Konsolidatif	2a-CP Indeks efektivitas kebijakan fiskal	85
		2b-CP Persentase communique G-20 usulan Indonesia yang disepakati	70%
3	Birokrasi dan Layanan Publik yang Agile, Efektif, dan Efisien	3a-CP Indeks kepuasan pengguna layanan	4,45 (skala 5)
4	Formulasi Kebijakan Fiskal Yang Optimal	4a-CP Indeks penyelesaian kebijakan/regulasi prioritas	100
5	Alokasi Belanja Pusat dan TKDD yang tepat	5a-CP Tingkat harmonisasi perencanaan penganggaran K/L, non-K/L dan transfer ke daerah	100%
		5b-CP Persentase integrasi aplikasi perencanaan SAKTI dan KRISNA-DAK	100%
		5c-N Rasio TKDD yang berbasis kinerja terhadap TKDD	28,94%
6	Pengendalian dan pengawasan internal yang bernilai tambah	6a-CP Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN yang telah ditindaklanjuti	89,5%
7	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	7a-CP Tingkat kualitas pengelolaan SDM	100
		7b-CP Indeks integritas organisasi	95,33
		7b1-CP Indeks integritas	90,66
		7b2-CP Tingkat pemenuhan unit kerja terhadap kriteria ZI WBK	100%
		7c-CP Persentase penyelesaian program IS Kemenkeu	92%
		7d-CP Tingkat implementasi Kemenkeu Satu	91,75
		7d1-CP Tingkat implementasi learning organization	83,5%
		7d2-CP Tingkat implementasi budaya Kemenkeu	100%

Kontrak kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2022 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 28 Januari 2022

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
		7e-CP Persentase penyelesaian konsolidasi jabatan fungsional Kemenkeu dalam rangka delayering	100%
8	Pengelolaan Keuangan yang optimal	8a-CP Tingkat kualitas pengelolaan keuangan BA015	100
		8a1-CP Indeks kualitas pelaporan keuangan BA 015	90,4
		8a2-CP Persentase kualitas pelaksanaan anggaran Kemenkeu	95,5%
		8a3-CP Persentase implementasi back office terintegrasi	100%
		8a4-CP Tingkat efisiensi belanja birokrasi	80
		8b-CP Tingkat penggunaan aset bersama	25%
9	Komunikasi Publik yang Efektif dan Sistem Informasi yang Andal	9a-CP Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	3,55 (skala 4)
		9b-CP Indeks kualitas pengelolaan sistem TIK	100
		9b1-CP Tingkat downtime sistem TIK	100 (0,10%)
		9b2-CP Persentase penyelesaian proyek strategis TIK	90%
		9b3-CP Tingkat implementasi digital enabling ecosystem Kemenkeu	100%

	Kegiatan		**Anggaran**
1.	*Program Kebijakan Fiskal*	*Rp*	*2.370.123.000*
	Output Program: Kebijakan Fiskal dan Sektor Keuangan	*Rp*	*2.370.123.000*
	a. Formulasi Kebijakan Fiskal dan Sektor Keuangan	Rp	2.370.123.000
2.	*Program Pengelolaan Belanja Negara*	*Rp*	*9.513.736.000*
	Output Program: Alokasi Belanja pemerintah pusat dan TKDD	*Rp*	*6.389.143.000*
	a. Komunikasi, Edukasi, dan Standardisasi	Rp	3.184.362.000
	b. Monitoring dan Evaluasi kinerja Anggaran Pusat dan TKDD	Rp	1.277.202.000
	c. Pengelolaan Anggaran Pusat dan TKDD	Rp	1.879.019.000
	d. Perumusan Kebijakan Administratif Penganggaran Pusat dan TKDD	Rp	48.560.000
	Output Program: Penganggaran Berbasis Kinerja di K/L dan Pemda	*Rp*	*3.124.593.000*
	a. Komunikasi, Edukasi, dan Standardisasi	Rp	2.457.057.000
	b. Monitoring dan Evaluasi Kinerja Anggaran Pusat dan TKDD	Rp	532.321.000
	c. Perumusan Kebijakan Administratif Penganggaran Pusat dan TKDD	Rp	135.215.000
3.	*Program Dukungan Manajemen*	*Rp*	*61.810.277.000*
	Output Program: Tata Kelola dan Sumber Daya Kementerian	*Rp*	*56.496.101.000*
	Output Program: Sistem Teknologi Informasi Keuangan	*Rp*	*5.245.076.000*
	Output Program: Sistem Pengendalian dan Pengawasan Institusi	*Rp*	*69.100.000*
	a. Legislasi dan Litigasi	Rp	77.966.000

b.	Pengelolaan BMN dan Umum	Rp	17.974.875.000
c.	Pengelolaan Komunikasi dan Informasi Publik	Rp	573.157.000
d.	Pengelolaan Organisasi dan SDM	Rp	37.870.103.000
e.	Pengelolaan Risiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal	Rp	69.100.000
f.	Pengelolaan Sistem Informasi dan Teknologi	Rp	5.245.076.000

Menteri Keuangan

Ditandatangani Secara Elektronik

Sri Mulyani Indrawati

Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan

Ditandatangani Secara Elektronik

Astera Primanto Bhakti

RINCIAN TARGET KINERJA
DIREKTUR JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2022

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Belanja Negara yang berkualitas untuk meningkatkan pelayanan publik dan kesejahteraan masyarakat							
1a-CP	Indeks kualitas belanja negara				30	30	86,46	86,46
1b-N	Indeks ketimpangan antarwilayah						0,24	0,24
2	Kebijakan Fiskal yang Ekspansif Konsolidatif							
2a-CP	Indeks efektivitas kebijakan fiskal						85	85
2b-CP	Persentase communique G-20 usulan Indonesia yang disepakati	70%		70%	70%	70%	70%	70%
3	Birokrasi dan Layanan Publik yang Agile, Efektif, dan Efisien							
3a-CP	Indeks kepuasan pengguna layanan						4,45 (skala 5)	4,45 (skala 5)
4	Formulasi Kebijakan Fiskal Yang Optimal							
4a-CP	Indeks penyelesaian kebijakan/regulasi prioritas		60	60	80	80	100	100
5	Alokasi Belanja Pusat dan TKDD yang tepat							
5a-CP	Tingkat harmonisasi perencanaan penganggaran K/L, non-K/L dan transfer ke daerah	37,50	52,50	52,50	90	90	100	100
5b-CP	Persentase integrasi aplikasi perencanaan SAKTI dan KRISNA-DAK	15%	40%	40%	75%	75%	100%	100%
5c-N	Rasio TKDD yang berbasis kinerja terhadap TKDD						28,94%	28,94%
6	Pengendalian dan pengawasan internal yang bernilai tambah							
6a-CP	Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN yang telah ditindaklanjuti		30%	30%		30%	89,5%	89,5%
7	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi							
7a-CP	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	100	100	100	100	100	100	100

Kontrak kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2022 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 28 Januari 2022

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
7b-CP	Indeks integritas organisasi						95,33	95,33
7b1 - CP	Indeks integritas						90,66	90,66
7b2 - CP	Tingkat pemenuhan unit kerja terhadap kriteria ZI WBK						100%	100%
7c-CP	Persentase penyelesaian program IS Kemenkeu	23%	46%	46%	69%	69%	92%	92%
7d-CP	Tingkat implementasi Kemenkeu Satu		20	20		20	91,75	91,75
7d1 - CP	Tingkat implementasi Learning organization						83,5	83,5
7d2 - CP	Tingkat implementasi budaya Kemenkeu		20%	20%		20%	100%	100%
7e-CP	Persentase penyelesaian konsolidasi jabatan fungsional Kemenkeu dalam rangka delayering	15%	40%	40%	85%	85%	100%	100%
8	Pengelolaan Keuangan yang optimal							
8a-CP	Tingkat kualitas pengelolaan keuangan BA015	100	100	100	100	100	100	100
8a1 - CP	Indeks kualitas pelaporan keuangan BA 015	68	90,4	90,4	90,4	90,4	90,4	90,4
8a2 - CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran Kemenkeu	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%
8a3 - CP	Persentase implementasi back office terintegrasi		40%	40%		40%	100%	100%
8a4 - CP	Tingkat efisiensi belanja birokrasi		30	30		30	80	80
8b-CP	Tingkat penggunaan aset bersama						25%	25%
9	Komunikasi Publik yang Efektif dan Sistem Informasi yang Andal							
9a-CP	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan		3,55 (skala 4)	3,55 (skala 4)		3,55 (skala 4)	3,55 (skala 4)	3,55 (skala 4)
9b-CP	Indeks kualitas pengelolaan sistem TIK	100	100	100	100	100	100	100
9b1 - CP	Tingkat downtime sistem TIK	100 (0,10%)	100 (0,10%)	100 (0,10%)	100 (0,10%)	100 (0,10%)	100 (0,10%)	100 (0,10%)

Kode SS/IKU	SS dan IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
9b2 - CP	Persentase penyelesaian proyek strategis TIK	10%	30%	30%	60%	60%	90%	90%
9b3 - CP	Tingkat implementasi digital enabling ecosystem Kemenkeu	-	100	100	-	-	100	100

Pejabat/Pegawai/PNS yang dinilai,

Ditandatangani Secara Elektronik

Astera Primanto Bhakti

INISIATIF STRATEGIS
DIREKTUR JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2022

No.	SS/IKU	Inisiatif Strategis	*Output/Outcome*	*Trajectory*		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Anggaran
				Kegiatan	Output			
1	Organisasi dan SDM yang Berkinerja Tinggi	Implementasi *eco-office*	Terwujudnya kantor ramah lingkungan di Lingkungan Kementerian Keuangan	Q1: 1. Sosialisasi via Media Sosial 2. Pembuatan Video/*Podcast* Bertema *Eco Office* di sarana Strategis Gedung (lift/Lobby/Tangga) 3. Nota Dinas / Surat Edaran - Himbauan Penerapan *Eco-Office* 4. Penyediaan sarana pemilahan sampah menjadi 4 kategori	Peningkatan *Awareness* Pegawai mengenai *eco office* a. Pengurangan sampah plastik dan kertas, b. Pengelolaan sampah	Januari s.d. Desember 2022	DJPK	Rp102.700.000,00
				Q2: 1. Sosialisasi via Media Sosial 2. Pemasangan Poster/Stiker	Peningkatan *Awareness* Pegawai mengenai *eco office*			
				Q3: 1. Sosialisasi via Media Sosial 2. Pembuatan Video/*Podcast* Bertema *Eco Office* di sarana Strategis Gedung (lift/Lobby/Tangga)				

No.	SS/IKU	Inisiatif Strategis	*Output/Outcome*	*Trajectory*		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Anggaran
				Kegiatan	Output			
				Q4: 1. Sosialisasi via Media Sosial 2. *Workshop*/Sosialisasi Tatap Muka				
				Q1-Q4 Melakukan kebijakan penghematan energi listrik dan air (mematikan lampu jika tidak digunakan, lampu hemat energi, kran otomatis, dll)	a. Penghematan Energi Listrik b. Penghematan Penggunaan Air			

Pejabat/Pegawai/PNS yang dinilai,

Ditandatangani Secara Elektronik

Astera Primanto Bhakti

Sasaran Kerja Pegawai

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN
1 Januari 2022 s.d. 31 Desember 2022

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	Astera Primanto Bhakti	NAMA	Sri Mulyani Indrawati
NIP	196801201992011003	NIP	-
PANGKAT/GOL RUANG	Pembina Utama, IV/e	PANGKAT/GOL RUANG	-
JABATAN	Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan	JABATAN	Menteri Keuangan
UNIT KERJA	Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan	UNIT KERJA	Kementerian Keuangan

NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
A. KINERJA UTAMA			
1	Belanja Negara yang berkualitas untuk meningkatkan pelayanan publik dan kesejahteraan masyarakat	Indeks kualitas belanja negara	86,46
2	Belanja Negara yang berkualitas untuk meningkatkan pelayanan publik dan kesejahteraan masyarakat	Indeks ketimpangan antarwilayah	0,24
3	Kebijakan fiskal yang ekspansif konsolidatif	Indeks efektivitas kebijakan fiskal	85
4	Kebijakan fiskal yang ekspansif konsolidatif	Persentase communique G-20 usulan Indonesia yang disepakati	70%
5	Birokrasi dan Layanan Publik yang Agile, Efektif, dan Efisien	Indeks kepuasan pengguna layanan	4,45 (skala 5)
6	Formulasi kebijakan fiskal yang optimal	Indeks penyelesaian kebijakan/regulasi prioritas	100
7	Alokasi Belanja Pusat dan TKDD yang tepat	Tingkat harmonisasi perencanaan penganggaran K/L, non-K/L dan transfer ke daerah	100%
8	Alokasi Belanja Pusat dan TKDD yang tepat	Persentase integrasi aplikasi perencanaan SAKTI dan KRISNA-DAK	100%
9	Alokasi Belanja Pusat dan TKDD yang tepat	Rasio TKDD yang berbasis kinerja terhadap TKDD	28,94%
10	Pengendalian dan pengawasan internal yang bernilai tambah	Persentase rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN yang telah ditindaklanjuti	89,5%
11	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	Tingkat kualitas pengelolaan SDM	100%
12	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	Indeks integritas organisasi	95,33
13	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	Persentase penyelesaian program IS Kemenkeu	92%

NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
A. KINERJA UTAMA			
14	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	Tingkat implementasi Kemenkeu Satu	91,75%
15	Organisasi dan SDM yang berkinerja tinggi	Persentase penyelesaian konsolidasi jabatan fungsional Kemenkeu dalam rangka delayering	100%
16	Pengelolaan Keuangan yang Optimal	Tingkat kualitas pengelolaan keuangan BA015	100
17	Pengelolaan Keuangan yang Optimal	Tingkat penggunaan aset bersama	25%
18	Komunikasi Publik yang Efektif dan Sistem Informasi yang Andal	Indeks efektivitas ekosistem kehumasan	3,55 (skala 4)
19	Komunikasi Publik yang Efektif dan Sistem Informasi yang Andal	Indeks kualitas pengelolaan sistem TIK	100

B. KINERJA TAMBAHAN

Jakarta, 28 Januari 2022

Pegawai yang dinilai,	Pejabat Penilai Kinerja,
Ditandatangani Secara Elektronik	Ditandatangani Secara Elektronik
Astera Primanto Bhakti	Sri Mulyani Indrawati
NIP 196801201992011003	NIP -