



**PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: PK-2/PK/2025
DIREKTUR DANA TRANSFER UMUM
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2025**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Direktur Dana Transfer Umum, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas Capaian Kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DIREKTUR DANA TRANSFER UMUM
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1	Belanja negara yang efektif, efisien, dan akuntabel	1a-CP	Indeks efektivitas belanja dan investasi	92.2
		1b-CP	Indeks integritas	100
		1c-N	Indeks Kepuasan Publik Atas Layanan DTU	4.69
2	Kinerja ekonomi yang kuat serta fiskal yang sehat	2a-CP	Indeks kinerja kebijakan fiskal (belanja negara)	100
3	Alokasi belanja pusat dan TKD yang tepat dan akuntabel	3a-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN	92%
		3b-CP	Persentase TKD yang ditentukan penggunaannya terhadap total TKD	29.5%
		3c-CP	Indeks Efektivitas Alokasi TKD untuk Infrastruktur	80
4	Formulasi kebijakan yang berkualitas	4a-CP	Persentase perluasan basis penerimaan negara	62%
		4b-CP	Indeks kualitas rumusan kebijakan	95.5
		4c-CP	Indeks digitalisasi pengelolaan keuangan negara	100
5	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	5a-N	Tingkat Kualitas Monitoring DTU	87%
		5b-N	Indeks Pengoptimalan Pengelolaan Arsip	100
6	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif	6a-CP	Persentase Implementasi IS RBTK dan Data Analytics Unit	100%
7	Pengelolaan Keuangan yang akuntabel	7a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95.5%
8	Pengelolaan komunikasi publik yang efektif	8a-CP	Indeks efektivitas komunikasi	100

Program/Kegiatan 2025

Anggaran

Program:

Program Belanja Negara

Rp3,610,781,000

Kegiatan

1. Komunikasi, Edukasi, dan Standardisasi
2. Pengelolaan Anggaran Pusat dan TKDD
3. Perumusan Kebijakan Administratif Penganggaran Pusat dan TKDD

Rp800,000,000
Rp608,876,000
Rp2,201,905,000



Jakarta, 31 Januari 2025

Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan



Ditandatangani Secara Elektronik
Luky Alfirman

Direktur Dana Transfer Umum



Ditandatangani Secara Elektronik
Sandy Firdaus



**RINCIAN TARGET KINERJA
DIREKTUR DANA TRANSFER UMUM
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2025**

Kode SS/IKU	SS/IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Belanja negara yang efektif, efisien, dan akuntabel							
1a-CP	Indeks efektivitas belanja dan investasi	48.7	58.5	58.5	68.4	68.4	92.2	92.2
1b-CP	Indeks integritas	100	100	100	100	100	100	100
1c-N	Indeks Kepuasan Publik Atas Layanan DTU	4.69	4.69	4.69	4.69	4.69	4.69	4.69
2	Kinerja ekonomi yang kuat serta fiskal yang sehat							
2a-CP	Indeks kinerja kebijakan fiskal (belanja negara)	100	100	100	100	100	100	100
3	Alokasi belanja pusat dan TKD yang tepat dan akuntabel							
3a-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN	10%	20%	20%	35%	35%	92%	92%
3b-CP	Persentase TKD yang ditentukan penggunaannya terhadap total TKD	3.14%	9.16%	9.16%	16.89%	16.89%	29.5%	29.5%
3c-CP	Indeks Efektivitas Alokasi TKD untuk Infrastruktur	80	80	80	80	80	80	80
4	Formulasi kebijakan yang berkualitas							
4a-CP	Persentase perluasan basis penerimaan negara	25%	35%	35%	50%	50%	62%	62%
4b-CP	Indeks kualitas rumusan kebijakan	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5
4c-CP	Indeks digitalisasi pengelolaan keuangan negara	100	100	100	100	100	100	100
5	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif							
5a-N	Tingkat Kualitas Monitoring DTU	25%	50%	50%	70%	70%	87%	87%
5b-N	Indeks Pengoptimalan Pengelolaan Arsip	80	80	80	80	80	100	100
6	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif							
6a-CP	Persentase Implementasi IS RBTK dan Data Analytics Unit	20%	45%	45%	70%	70%	100%	100%
7	Pengelolaan Keuangan yang akuntabel							
7a-N	Persentase Kualitas	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%



Kode SS/IKU	SS / IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
	Pelaksanaan Anggaran							
8	Pengelolaan komunikasi publik yang efektif							
8a-CP	Indeks efektivitas komunikasi	100	100	100	100	100	100	100

Jakarta, 31 Januari 2025

Direktur Dana Transfer Umum



Ditandatangani Secara Elektronik
Sandy Firdaus



**INISIATIF STRATEGIS
DIREKTUR DANA TRANSFER UMUM
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2025**

No.	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/Outcome	Trajectory			Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Waktu	Kegiatan	Output			
1	Formulasi kebijakan yang berkualitas	Penguatan Transparansi dan Akuntabilitas Perhitungan Realisasi DBH	1. Peningkatan pemahaman stakeholders dalam proses penghitungan realisasi DBH 2. Meningkatkan kepercayaan pemda kepada pemerintah pusat dalam perhitungan realisasi penerimaan negara yang dibagikan	Januari - Juni	Pengumpulan data realisasi penerimaan negara yang dibagikan per daerah/pengusahaan sesuai LKPP audited	Data realisasi penerimaan	Q1-Q4	1. Direktorat Dana Transfer Umum	215,013,000
				Juli - Agustus	Pelaksanaan konfirmasi dan validasi data realisasi penerimaan negara yang dibagikan termasuk pencantuman penjelasan dan koreksi	Berita Acara Konfirmasi data			

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2025



				Juli - Agustus	Perhitungan Alokasi DBH berdasarkan realisasi penerimaan	Kertas Kerja Perhitungan Alokasi DBH			
				Agustus - September	Pelaksanaan Forum Akuntabilitas / Bedah Kertas Kerja perhitungan realisasi DBH 2024	Bedah Kertas Kerja DBH			
				September	Perluasan atas jenis realisasi DBH yang tidak hanya terbatas pada pertambangan ekstraktif untuk penyampaian di Forum Akuntabilitas/Bedah Kertas Kerja		Bedah Kertas Kerja DBH		
				Januari - Desember	Penyampain informasi kepada pemda dan K/L mengenai peraturan pengelolaan DBH	Sosialisasi peraturan mengenai pengelolaan DBH			



					serta tata cara perhitungan DBH				
--	--	--	--	--	---------------------------------	--	--	--	--

Jakarta, 31 Januari 2025

Direktur Dana Transfer Umum



Ditandatangani Secara Elektronik
Sandy Firdaus



**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	Sandy Firdaus		NAMA	Luky Alfirman
NIP	19791029 200212 1 002		NIP	19700327 199503 1 002
PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama Muda (IV/c)		PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama (IV/e)
JABATAN	Direktur Dana Transfer Umum		JABATAN	Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan
UNIT KERJA	Direktorat Dana Transfer Umum		UNIT KERJA	Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A. UTAMA				
1	Belanja negara yang efektif, efisien, dan akuntabel	Indeks efektivitas belanja dan investasi	92.2	Penerima Layanan
		Indeks integritas	100	Penerima Layanan
		Indeks Kepuasan Publik Atas Layanan DTU	4.69	Penerima Layanan
2	Kinerja ekonomi yang kuat serta fiskal yang sehat	Indeks kinerja kebijakan fiskal (belanja negara)	100	Penerima Layanan
3	Alokasi belanja pusat dan TKD yang tepat dan akuntabel	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN	92%	Penerima Layanan
		Persentase TKD yang ditentukan penggunaannya terhadap total TKD	29.5%	Penerima Layanan
		Indeks Efektivitas Alokasi TKD untuk Infrastruktur	80	Penerima Layanan

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2025



4	Formulasi kebijakan yang berkualitas	Persentase perluasan basis penerimaan negara	62%	Proses Bisnis
		Indeks kualitas rumusan kebijakan	95.5	Proses Bisnis
		Indeks digitalisasi pengelolaan keuangan negara	100	Proses Bisnis
5	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	Tingkat Kualitas Monitoring DTU	87%	Proses Bisnis
		Indeks Pengoptimalan Pengelolaan Arsip	100	Proses Bisnis
6	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif	Persentase Implementasi IS RBTK dan Data Analytics Unit	100%	Penguatan Internal atau Anggaran
7	Pengelolaan Keuangan yang akuntabel	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95.5%	Penguatan Internal atau Anggaran
8	Pengelolaan komunikasi publik yang efektif	Indeks efektivitas komunikasi	100	Penguatan Internal atau Anggaran
B. TAMBAHAN				

PERILAKU KERJA				
1	Berorientasi pelayanan			
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.</p>		
2	Akuntabel			
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p>		



PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.</p>
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p>
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p>
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:



PERILAKU KERJA		
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.

Jakarta, 31 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja,

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani Secara Elektronik

Luky Alfirman

19700327 199503 1 002



Ditandatangani secara elektronik

Sandy Firdaus

19791029 200212 1 002

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2025



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA								
1.	65 pegawai							
2.	<i>Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.</i>							
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN								
<i>Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan</i>								
No	IKI	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1a-CP	Indeks efektivitas belanja dan investasi	48.7	58.5	58.5	68.4	68.4	92.2	92.2
1b-CP	Indeks integritas	100	100	100	100	100	100	100
1c-N	Indeks Kepuasan Publik Atas Layanan DTU	4.69	4.69	4.69	4.69	4.69	4.69	4.69
2a-CP	Indeks kinerja kebijakan fiskal (belanja negara)	100	100	100	100	100	100	100
3a-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN	10%	20%	20%	35%	35%	92%	92%
3b-CP	Persentase TKD yang ditentukan penggunaannya terhadap total TKD	3.14%	9.16%	9.16%	16.89%	16.89%	29.5%	29.5%
3c-CP	Indeks Efektivitas Alokasi TKD untuk Infrastruktur	80	80	80	80	80	80	80



4a-CP	Persentase perluasan basis penerimaan negara	25%	35%	35%	50%	50%	62%	62%
4b-CP	Indeks kualitas rumusan kebijakan	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5
4c-CP	Indeks digitalisasi pengelolaan keuangan negara	100	100	100	100	100	100	100
5a-N	Tingkat Kualitas Monitoring DTU	25%	50%	50%	70%	70%	87%	87%
5b-N	Indeks Pengoptimalan Pengelolaan Arsip	80	80	80	80	80	100	100
6a-CP	Persentase Implementasi IS RBTK dan Data Analytics Unit	20%	45%	45%	70%	70%	100%	100%
7a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%
8a-CP	Indeks efektivitas komunikasi	100	100	100	100	100	100	100

KONSEKUENSI

Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.

Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.



Jakarta, 31 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani Secara Elektronik

Luky Alfirman

19700327 199503 1 002

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Sandy Firdaus

19791029 200212 1 002

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2025

