



PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: PK-6/PK/2025
DIREKTUR PEMBIAYAAN DAN PEREKONOMIAN DAERAH
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2025

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Direktur Pembiayaan dan Perekonomian Daerah, saya akan:

- 1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kinerja ini.
- 2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
- 3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.



PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DIREKTUR PEMBIAYAAN DAN PEREKONOMIAN DAERAH
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1	Belanja Negara yang efektif, efisien dan akuntabel	1a-CP	Indeks integritas	100
		1b-CP	Indeks efektivitas belanja dan investasi	100
		1c-N	Indeks efektivitas pengendalian risiko fiskal daerah	82
2	Kinerja Fiskal yang Akuntabel dan Efektif	2a-CP	Indeks kinerja kebijakan fiskal (belanja negara)	100
		2b-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN	92%
		2c-N	Indeks Kualitas Penyelesaian Indeks Layanan Publik Daerah	82
3	Pengelolaan Keuangan Daerah yang berkualitas dan sinergis	3a-CP	Tingkat implementasi kebijakan pembiayaan dan investasi daerah	80%
		3b-CP	Indeks kesesuaian KUA PPAS dengan KEM PPKF Regional	70
		3c-CP	Indeks kualitas pengelola keuangan daerah	83
4	Formulasi kebijakan yang berkualitas dan kerja sama keuangan internasional yang efektif	4a-CP	Tingkat pencapaian kerja sama keuangan internasional	100%
		4b-CP	Indeks kualitas rumusan kebijakan	95.5
5	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	5a-N	Indeks Pengoptimalan Pengelolaan Arsip	100
6	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif serta komunikasi publik yang efektif	6a-CP	Persentase Implementasi IS RBTK dan Data Analytics Unit	100%
		6b-CP	Indeks efektivitas komunikasi	100
7	Pengelolaan Keuangan yang Akuntabel	7a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95.5%

Program/Kegiatan 2025

Program:

Belanja Negara

Kegiatan

- Komunikasi, Edukasi, dan Standardisasi
- Monitoring dan Evaluasi kinerja Anggaran Pusat dan TKDD
- Perumusan Kebijakan Administratif Penganggaran Pusat dan TKDD

Program:

Anggaran

Rp2,694,968,000

Rp1,778,055,000

Rp842,352,000

Rp74,561,000



Jakarta, 31 Januari 2025

Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan

Direktur Pembiayaan dan Perekonomian Daerah



Ditandatangani Secara Elektronik
Luky Alfirman



Ditandatangani Secara Elektronik
Adriyanto



RINCIAN TARGET KINERJA
DIREKTUR PEMBIAYAAN DAN PEREKONOMIAN DAERAH
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2025

Kode SS/IKU	SS / IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Belanja Negara yang efektif, efisien dan akuntabel							
1a-CP	Indeks integritas	100	100	100	100	100	100	100
1b-CP	Indeks efektivitas belanja dan investasi	100	100	100	100	100	100	100
1c-N	Indeks efektivitas pengendalian risiko fiskal daerah	15	35	35	55	55	82	82
2	Kinerja Fiskal yang Akuntabel dan Efektif							
2a-CP	Indeks kinerja kebijakan fiskal (belanja negara)	100	100	100	100	100	100	100
2b-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN	10%	20%	20%	35%	35%	92%	92%
2c-N	Indeks Kualitas Penyelesaian Indeks Layanan Publik Daerah	82	82	82	82	82	82	82
3	Pengelolaan Keuangan Daerah yang berkualitas dan sinergis							
3a-CP	Tingkat implementasi kebijakan pembiayaan dan investasi daerah	15%	30%	30%	55%	55%	80%	80%
3b-CP	Indeks kesesuaian KUA PPAS dengan KEM PPKF Regional	15	30	30	55	55	70	70
3c-CP	Indeks kualitas pengelola keuangan daerah	83	83	83	83	83	83	83
4	Formulasi kebijakan yang berkualitas dan kerja sama keuangan internasional yang efektif							
4a-CP	Tingkat pencapaian kerja sama keuangan internasional	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4b-CP	Indeks kualitas rumusan kebijakan	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5
5	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif							
5a-N	Indeks Pengoptimalan Pengelolaan Arsip	80	80	80	80	80	100	100
6	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif serta komunikasi publik yang efektif							
6a-CP	Persentase Implementasi IS RBTK dan Data Analytics	20%	45%	45%	70%	70%	100%	100%



Kode SS/IKU	SS / IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
	Unit							
6b-CP	Indeks efektivitas komunikasi	100	100	100	100	100	100	100
7	Pengelolaan Keuangan yang Akuntabel							
7a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%

Jakarta, 31 Januari 2025

Direktur Pembiayaan dan Perekonomian Daerah



Ditandatangani Secara Elektronik
Adriyanto



INISIATIF STRATEGIS
DIREKTUR PEMBIAYAAN DAN PEREKONOMIAN DAERAH
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2025

No.	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/Outcome	Trajectory			Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Waktu	Kegiatan	Output			
1	Kinerja Fiskal yang Akuntabel dan Efektif	Pengembangan Indeks Regional Wellbeing Indicator	1. Kebijakan Pembangunan Daerah yang Lebih Tepat Sasaran 2. Efektivitas dan Efisiensi Pengalokasian Anggaran Daerah 3. n Daerah c. Peningkatan Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) Daerah 4. Peningkatan Kualitas Kebijakan Sosial dan Ekonomi	Januari - Desember	Pengembangan Framework dan Indikator Regional Wellbeing Index, Pembangunan Dashboard Pemantauan Perkembangan Kesejahteraan Regional	Pengembangan Indikator Regional Wellbeing, Dashboard Pemantauan Perkembangan Kesejahteraan Regional.	Q1-Q4	1. Direktorat Pembiayaan dan Perekonomian Daerah	176,000,000



			Daerah 5. Peningkatan Kualitas Kebijakan Sosial dan Ekonomi Daerah						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

Jakarta, 31 Januari 2025

Direktur Pembiayaan dan Perekonomian Daerah



Ditandatangani Secara Elektronik
Adriyanto



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	Adriyanto		NAMA	Luky Alfirman
NIP	19680601 199503 1 002		NIP	19700327 199503 1 002
PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama Madya (IV/d)		PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama (IV/e)
JABATAN	Direktur Pembiayaan dan Perekonomian Daerah		JABATAN	Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan
UNIT KERJA	Direktorat Pembiayaan dan Perekonomian Daerah		UNIT KERJA	Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A. UTAMA				
1	Belanja Negara yang efektif, efisien dan akuntabel	Indeks integritas	100	Penerima Layanan
		Indeks efektivitas belanja dan investasi	100	Penerima Layanan
		Indeks efektivitas pengendalian risiko fiskal daerah	82	Penerima Layanan
2	Kinerja Fiskal yang Akuntabel dan Efektif	Indeks kinerja kebijakan fiskal (belanja negara)	100	Penerima Layanan
		Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN	92%	Penerima Layanan
		Indeks Kualitas Penyelesaian Indeks Layanan Publik Daerah	82	Penerima Layanan
3	Pengelolaan Keuangan Daerah	Tingkat implementasi kebijakan pembiayaan	80%	Penerima Layanan

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2025



	yang berkualitas dan sinergis	dan investasi daerah		
		Indeks kesesuaian KUA PPAS dengan KEM PPKF Regional	70	Penerima Layanan
		Indeks kualitas pengelola keuangan daerah	83	Penerima Layanan
4	Formulasi kebijakan yang berkualitas dan kerja sama keuangan internasional yang efektif	Tingkat pencapaian kerja sama keuangan internasional	100%	Proses Bisnis
		Indeks kualitas rumusan kebijakan	95.5	Proses Bisnis
5	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	Indeks Pengoptimalan Pengelolaan Arsip	100	Proses Bisnis
6	Pengelolaan organisasi dan SDM yang adaptif serta komunikasi publik yang efektif	Persentase Implementasi IS RBTK dan Data Analytics Unit	100%	Penguatan Internal atau Anggaran
		Indeks efektivitas komunikasi	100	Penguatan Internal atau Anggaran
7	Pengelolaan Keuangan yang Akuntabel	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95.5%	Penguatan Internal atau Anggaran
B. TAMBAHAN				

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.



PERILAKU KERJA		
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.



PERILAKU KERJA		
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.

Jakarta, 31 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja,

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani Secara Elektronik

Luky Alfirman

19700327 199503 1 002



Ditandatangani secara elektronik

Adriyanto

19680601 199503 1 002

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2025



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA								
1.	70 pegawai							
2.	Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.							
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN								
Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan								
No	IKI	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1a-CP	Indeks integritas	100	100	100	100	100	100	100
1b-CP	Indeks efektivitas belanja dan investasi	100	100	100	100	100	100	100
1c-N	Indeks efektivitas pengendalian risiko fiskal daerah	15	35	35	55	55	82	82
2a-CP	Indeks kinerja kebijakan fiskal (belanja negara)	100	100	100	100	100	100	100
2b-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN	10%	20%	20%	35%	35%	92%	92%
2c-N	Indeks Kualitas Penyelesaian Indeks Layanan Publik Daerah	82	82	82	82	82	82	82
3a-CP	Tingkat implementasi kebijakan pembiayaan dan investasi daerah	15%	30%	30%	55%	55%	80%	80%

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2025



	3b-CP	Indeks kesesuaian KUA PPAS dengan KEM PPKF Regional	15	30	30	55	55	70	70
	3c-CP	Indeks kualitas pengelola keuangan daerah	83	83	83	83	83	83	83
	4a-CP	Tingkat pencapaian kerja sama keuangan internasional	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	4b-CP	Indeks kualitas rumusan kebijakan	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5	95.5
	5a-N	Indeks Pengoptimalan Pengelolaan Arsip	80	80	80	80	80	100	100
	6a-CP	Persentase Implementasi IS RBTK dan Data Analytics Unit	20%	45%	45%	70%	70%	100%	100%
	6b-CP	Indeks efektivitas komunikasi	100	100	100	100	100	100	100
	7a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%
KONSEKUENSI									
	Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.								
	Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.								



Jakarta, 31 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani Secara Elektronik

Luky Alfirman

19700327 199503 1 002

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Adriyanto

19680601 199503 1 002

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2025

