



PERJANJIAN KINERJA

NOMOR: PK-7/PK/2025

DIREKTUR SISTEM INFORMASI DAN PELAKSANAAN TRANSFER

DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN

KEMENTERIAN KEUANGAN

TAHUN 2025

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Direktur Sistem Informasi dan Pelaksanaan Transfer, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategis



PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2025
DIREKTUR SISTEM INFORMASI DAN PELAKSANAAN TRANSFER
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1	Sistem Informasi dan Pelaksanaan Transfer yang Berkualitas dan Akuntabel	1a-CP	Indeks efektivitas belanja pusat dan daerah	90.94
		1b-CP	Tingkat kepuasan stakeholder dan pengguna layanan	100%
		1c-CP	Indeks integritas	100
2	Layanan Publik yang Agile, Efektif, dan Efisien	2a-CP	Indeks digitalisasi pengelolaan keuangan negara	100
		2b-N	Tingkat Kepatuhan terhadap Kewajiban Penyampaian Informasi Keuangan Daerah	100%
3	Kinerja Kebijakan Fiskal yang sehat	3a-CP	Indeks kinerja kebijakan fiskal (belanja negara)	100
4	Pelaksanaan dan Pertanggungjawaban Anggaran Pemerintah yang efektif, efisien, dan akuntabel	4a-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN	92%
		4b-CP	Tingkat efektivitas monitoring dan evaluasi perencanaan penganggaran belanja pemerintah pusat dan TKD	100%
		4c-CP	Indeks deviasi akurasi perencanaan kas dan pengendalian SiLPA	3.25
5	Pengelolaan data dan informasi yang andal dan berkualitas	5a-CP	Tingkat kualitas data, informasi, dan interoperabilitas antar sistem	80%
		5b-N	Indeks Pemenuhan Data Keuangan Daerah dan Non Keuangan Daerah di Data Warehouse	92
6	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	6a-N	Indeks Pengoptimalan Pengelolaan Arsip	100
7	Pengelolaan Organisasi yang adaptif serta komunikasi publik yang efektif	7a-CP	Indeks efektivitas komunikasi	100
		7b-CP	Persentase Implementasi IS RBTK dan Data Analytics Unit	100%
8	Pengelolaan Keuangan yang Akuntabel	8a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95.5%

Program/Kegiatan 2025

Anggaran

Program:

Program Belanja Negara

Rp770,657,000

Kegiatan

1. Pengelolaan Keuangan Negara

Rp770,657,000

Program:



Program Dukungan Manajemen	Rp8,870,816,000
Kegiatan	
1. Pengelolaan Sistem Informasi dan Teknologi	Rp8,870,816,000

Jakarta, 31 Januari 2025

Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan Direktur Sistem Informasi dan Pelaksanaan Transfer



Ditandatangani Secara Elektronik
Luky Alfirman



Ditandatangani Secara Elektronik
Agung Widiadi



RINCIAN TARGET KINERJA
DIREKTUR SISTEM INFORMASI DAN PELAKSANAAN TRANSFER
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2025

Kode SS/IKU	SS / IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Sistem Informasi dan Pelaksanaan Transfer yang Berkualitas dan Akuntabel							
1a-CP	Indeks efektivitas belanja pusat dan daerah	41.63	46.17	46.17	60.78	60.78	90.94	90.94
1b-CP	Tingkat kepuasan stakeholder dan pengguna layanan	20%	50%	50%	70%	70%	100%	100%
1c-CP	Indeks integritas	100	100	100	100	100	100	100
2	Layanan Publik yang Agile, Efektif, dan Efisien							
2a-CP	Indeks digitalisasi pengelolaan keuangan negara	100	100	100	100	100	100	100
2b-N	Tingkat Kepatuhan terhadap Kewajiban Penyampaian Informasi Keuangan Daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Kinerja Kebijakan Fiskal yang sehat							
3a-CP	Indeks kinerja kebijakan fiskal (belanja negara)	100	100	100	100	100	100	100
4	Pelaksanaan dan Pertanggungjawaban Anggaran Pemerintah yang efektif, efisien, dan akuntabel							
4a-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN	10%	20%	20%	35%	35%	92%	92%
4b-CP	Tingkat efektivitas monitoring dan evaluasi perencanaan penganggaran belanja pemerintah pusat dan TKD	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4c-CP	Indeks deviasi akurasi perencanaan kas dan pengendalian SiLPA	3.25	3.25	3.25	3.25	3.25	3.25	3.25
5	Pengelolaan data dan informasi yang andal dan berkualitas							
5a-CP	Tingkat kualitas data, informasi, dan interoperabilitas antar sistem	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%
5b-N	Indeks Pemenuhan Data Keuangan Daerah dan Non	22	42	42	62	62	92	92



Kode SS/IKU	SS / IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
	Keuangan Daerah di Data Warehouse							
6	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif							
6a-N	Indeks Pengoptimalan Pengelolaan Arsip	80	80	80	80	80	100	100
7	Pengelolaan Organisasi yang adaptif serta komunikasi publik yang efektif							
7a-CP	Indeks efektivitas komunikasi	100	100	100	100	100	100	100
7b-CP	Persentase Implementasi IS RBTK dan Data Analytics Unit	20%	45%	45%	70%	70%	100%	100%
8	Pengelolaan Keuangan yang Akuntabel							
8a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%

Jakarta, 31 Januari 2025

Direktur Sistem Informasi dan Pelaksanaan Transfer



Ditandatangani Secara Elektronik
Agung Widiadi



INISIATIF STRATEGIS
DIREKTUR SISTEM INFORMASI DAN PELAKSANAAN TRANSFER
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2025

No.	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/Outcome	Trajectory			Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Waktu	Kegiatan	Output			

Jakarta, 31 Januari 2025

Direktur Sistem Informasi dan Pelaksanaan Transfer



Ditandatangani Secara Elektronik
Agung Widiadi



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2025

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	Agung Widiadi		NAMA	Luky Alfirman
NIP	19650511 198910 1 001		NIP	19700327 199503 1 002
PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama Madya (IV/d)		PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama (IV/e)
JABATAN	Direktur Sistem Informasi dan Pelaksanaan Transfer		JABATAN	Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan
UNIT KERJA	Direktorat Sistem Informasi dan Pelaksanaan Transfer		UNIT KERJA	Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A. UTAMA				
1	Sistem Informasi dan Pelaksanaan Transfer yang Berkualitas dan Akuntabel	Indeks efektivitas belanja pusat dan daerah	90.94	Penerima Layanan
		Tingkat kepuasan stakeholder dan pengguna layanan	100%	Penerima Layanan
		Indeks integritas	100	Penerima Layanan
2	Layanan Publik yang Agile, Efektif, dan Efisien	Indeks digitalisasi pengelolaan keuangan negara	100	Penerima Layanan
		Tingkat Kepatuhan terhadap Kewajiban Penyampaian Informasi Keuangan Daerah	100%	Penerima Layanan
3	Kinerja Kebijakan Fiskal yang sehat	Indeks kinerja kebijakan fiskal (belanja negara)	100	Penerima Layanan
4	Pelaksanaan dan	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK	92%	Penerima Layanan

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2025



	Pertanggungjawaban Anggaran Pemerintah yang efektif, efisien, dan akuntabel	atas LKPP dan LKBUN		
		Tingkat efektivitas monitoring dan evaluasi perencanaan penganggaran belanja pemerintah pusat dan TKD	100%	Penerima Layanan
		Indeks deviasi akurasi perencanaan kas dan pengendalian SiLPA	3.25	Penerima Layanan
5	Pengelolaan data dan informasi yang andal dan berkualitas	Tingkat kualitas data, informasi, dan interoperabilitas antar sistem	80%	Proses Bisnis
		Indeks Pemenuhan Data Keuangan Daerah dan Non Keuangan Daerah di Data Warehouse	92	Proses Bisnis
6	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	Indeks Pengoptimalan Pengelolaan Arsip	100	Proses Bisnis
7	Pengelolaan Organisasi yang adaptif serta komunikasi publik yang efektif	Indeks efektivitas komunikasi	100	Penguatan Internal atau Anggaran
		Persentase Implementasi IS RBTK dan Data Analytics Unit	100%	Penguatan Internal atau Anggaran
8	Pengelolaan Keuangan yang Akuntabel	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95.5%	Penguatan Internal atau Anggaran
B. TAMBAHAN				

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:



PERILAKU KERJA		
	- Melakukan perbaikan tiada henti	Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang	Ekspektasi Khusus Pimpinan:



PERILAKU KERJA		
	sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.



Jakarta, 31 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani Secara Elektronik

Luky Alfirman

19700327 199503 1 002

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Agung Widiadi

19650511 198910 1 001

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2025



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2025

DUKUNGAN SUMBER DAYA									
1.	76 pegawai								
2.	Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.								
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN									
	Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan								
	No	IKI	Target						
			Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
	1a-CP	Indeks efektivitas belanja pusat dan daerah	41.63	46.17	46.17	60.78	60.78	90.94	90.94
	1b-CP	Tingkat kepuasan stakeholder dan pengguna layanan	20%	50%	50%	70%	70%	100%	100%
	1c-CP	Indeks integritas	100	100	100	100	100	100	100
	2a-CP	Indeks digitalisasi pengelolaan keuangan negara	100	100	100	100	100	100	100
	2b-N	Tingkat Kepatuhan terhadap Kewajiban Penyampaian Informasi Keuangan Daerah	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	3a-CP	Indeks kinerja kebijakan fiskal (belanja negara)	100	100	100	100	100	100	100
4a-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LKBUN	10%	20%	20%	35%	35%	92%	92%	

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2025



	4b-CP	Tingkat efektivitas monitoring dan evaluasi perencanaan penganggaran belanja pemerintah pusat dan TKD	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	4c-CP	Indeks deviasi akurasi perencanaan kas dan pengendalian SiLPA	3.25	3.25	3.25	3.25	3.25	3.25	3.25
	5a-CP	Tingkat kualitas data, informasi, dan interoperabilitas antar sistem	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%
	5b-N	Indeks Pemenuhan Data Keuangan Daerah dan Non Keuangan Daerah di Data Warehouse	22	42	42	62	62	92	92
	6a-N	Indeks Pengoptimalan Pengelolaan Arsip	80	80	80	80	80	100	100
	7a-CP	Indeks efektivitas komunikasi	100	100	100	100	100	100	100
	7b-CP	Persentase Implementasi IS RBTk dan Data Analytics Unit	20%	45%	45%	70%	70%	100%	100%
	8a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%	95.5%
KONSEKUENSI									
	Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.								
	Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.								



Jakarta, 31 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani Secara Elektronik

Luky Alfirman

19700327 199503 1 002

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Agung Widiadi

19650511 198910 1 001

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2025 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 31 Januari 2025

