



PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: PK-4/PK/2026
DIREKTUR DANA DESA, INSENTIF, OTONOMI KHUSUS, DAN
KEISTIMEWAAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Direktur Dana Desa, Insentif, Otonomi Khusus, dan Keistimewaan, saya akan:

- 1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kinerja ini.
- 2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
- 3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2026
DIREKTUR DANA DESA, INSENTIF, OTONOMI KHUSUS, DAN
KEISTIMEWAAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1	Pengeluaran negara yang bernilai tambah	1a-CP	Indeks keberhasilan program prioritas pemerintah	100
		1b-CP	Indeks kepercayaan stakeholders	100
2	Alokasi belanja pusat dan TKD yang tepat dan akuntabel	2a-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN	92%
		2b-CP	Indeks Efektivitas Alokasi TKD dan Belanja Daerah	84
3	Formulasi kebijakan yang berkualitas	3a-CP	Nilai Kualitas Regulasi	90
4	Penganggaran dan belanja yang berkualitas	4a-CP	Indeks efektivitas penganggaran dan belanja	100
5	Pengawasan, pengendalian internal, dan manajemen risiko yang efektif	5a-CP	Tingkat kualitas penerapan Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100
		5b-N	Indeks Pengoptimalan Penyelenggaraan Kearsipan	101
6	Pengelolaan Keuangan yang akuntabel	6a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	96.5%
7	Pengelolaan data dan informasi yang andal dan berkualitas, serta komunikasi publik yang efektif	7a-CP	Indeks Efektivitas Komunikasi	100
		7b-N	Persentase Implementasi Penyampaian Data Keuangan Desa secara Elektronik	80%

Program/Kegiatan 2026

Anggaran

Program:

Program Belanja Daerah Rp2,912,452,000

Kegiatan

1. Komunikasi, Edukasi, dan Standardisasi Rp1,746,705,000
2. Pengelolaan Anggaran Pusat dan Daerah Rp482,970,000
3. Perumusan Kebijakan Administratif Penganggaran Pusat dan TKDD Rp682,777,000

Program:

Program Kebijakan Fiskal Sektor Keuangan dan Ekonomi Rp332,368,000

Kegiatan

1. Formulasi Kebijakan Fiskal, Sektor Keuangan, dan Ekonomi Rp332,368,000



Jakarta, Januari 2026

Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan Direktur Dana Desa, Insentif, Otonomi Khusus, dan
Keistimewaan



Ditandatangani Secara Elektronik
Askolani



Ditandatangani Secara Elektronik
Jaka Sucipta



RINCIAN TARGET KINERJA
DIREKTUR DANA DESA, INSENTIF, OTONOMI KHUSUS, DAN
KEISTIMEWAAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

Kode SS/IKU	SS / IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Pengeluaran negara yang bernilai tambah							
1a-CP	Indeks keberhasilan program prioritas pemerintah	100	100	100	100	100	100	100
1b-CP	Indeks kepercayaan stakeholders	100	100	100	100	100	100	100
2	Alokasi belanja pusat dan TKD yang tepat dan akuntabel							
2a-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN	15%	25%	25%	35%	35%	92%	92%
2b-CP	Indeks Efektivitas Alokasi TKD dan Belanja Daerah	30	40	40	55	55	84	84
3	Formulasi kebijakan yang berkualitas							
3a-CP	Nilai Kualitas Regulasi	90	90	90	90	90	90	90
4	Penganggaran dan belanja yang berkualitas							
4a-CP	Indeks efektivitas penganggaran dan belanja	100	100	100	100	100	100	100
5	Pengawasan, pengendalian internal, dan manajemen risiko yang efektif							
5a-CP	Tingkat kualitas penerapan Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100	100	100	100	100	100	100
5b-N	Indeks Pengoptimalan Penyelenggaraan Kearsipan	80	90	90	95	95	101	101
6	Pengelolaan Keuangan yang akuntabel							
6a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%
7	Pengelolaan data dan informasi yang andal dan berkualitas, serta komunikasi publik yang efektif							
7a-CP	Indeks Efektivitas Komunikasi	100	100	100	100	100	100	100
7b-N	Persentase Implementasi Penyampaian Data Keuangan Desa secara Elektronik	15%	40%	40%	60%	60%	80%	80%



Jakarta, Januari 2026

Direktur Dana Desa, Insentif, Otonomi Khusus, dan
Keistimewaan



Ditandatangani Secara Elektronik
Jaka Sucipta



INISIATIF STRATEGIS
DIREKTUR DANA DESA, INSENTIF, OTONOMI KHUSUS, DAN KEISTIMEWAAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

No.	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/Outcome	Trajectory			Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Waktu	Kegiatan	Output			

Jakarta, Januari 2026

Direktur Dana Desa, Insentif, Otonomi Khusus, dan Keistimewaan



Ditandatangani Secara Elektronik
Jaka Sucipta



SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	Jaka Sucipta		NAMA	Askolani
NIP	19710201 199703 1 001		NIP	19660611 199202 1 001
PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama Muda (IV/c)		PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama (IV/e)
JABATAN	Direktur Dana Desa, Insentif, Otonomi Khusus, dan Keistimewaan		JABATAN	Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan
UNIT KERJA	Direktorat Dana Desa, Insentif, Otonomi Khusus, dan Keistimewaan		UNIT KERJA	Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A. UTAMA				
1	Pengeluaran negara yang bernilai tambah	Indeks keberhasilan program prioritas pemerintah	100	Penerima Layanan
		Indeks kepercayaan stakeholders	100	Penerima Layanan
2	Alokasi belanja pusat dan TKD yang tepat dan akuntabel	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN	92%	Penerima Layanan
		Indeks Efektivitas Alokasi TKD dan Belanja Daerah	84	Penerima Layanan
3	Formulasi kebijakan yang berkualitas	Nilai Kualitas Regulasi	90	Proses Bisnis
4	Penganggaran dan belanja yang berkualitas	Indeks efektivitas penganggaran dan belanja	100	Proses Bisnis

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 30 Januari 2026



5	Pengawasan, pengendalian internal, dan manajemen risiko yang efektif	Tingkat kualitas penerapan Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100	Proses Bisnis
		Indeks Pengoptimalan Penyelenggaraan Kearsipan	101	Proses Bisnis
6	Pengelolaan Keuangan yang akuntabel	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	96.5%	Penguatan Internal atau Anggaran
7	Pengelolaan data dan informasi yang andal dan berkualitas, serta komunikasi publik yang efektif	Indeks Efektivitas Komunikasi	100	Penguatan Internal atau Anggaran
		Persentase Implementasi Penyampaian Data Keuangan Desa secara Elektronik	80%	Penguatan Internal atau Anggaran
B. TAMBAHAN				

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.



PERILAKU KERJA		
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.



PERILAKU KERJA		
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.

Jakarta, Januari 2026

Pegawai yang Dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Jaka Sucipta

19710201 199703 1 001



Ditandatangani Secara Elektronik

Askolani

19660611 199202 1 001



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2026

DUKUNGAN SUMBER DAYA									
1.	66 pegawai								
2.	Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.								
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN									
	Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan								
	No	IKI	Target						
			Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
	1a-CP	Indeks keberhasilan program prioritas pemerintah	100	100	100	100	100	100	100
	1b-CP	Indeks kepercayaan stakeholders	100	100	100	100	100	100	100
	2a-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN	15%	25%	25%	35%	35%	92%	92%
	2b-CP	Indeks Efektivitas Alokasi TKD dan Belanja Daerah	30	40	40	55	55	84	84
	3a-CP	Nilai Kualitas Regulasi	90	90	90	90	90	90	90
	4a-CP	Indeks efektivitas penganggaran dan belanja	100	100	100	100	100	100	100
	5a-CP	Tingkat kualitas penerapan Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100	100	100	100	100	100	100

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 30 Januari 2026



5b-N	Indeks Pengoptimalan Penyelenggaraan Kearsipan	80	90	90	95	95	101	101
6a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%
7a-CP	Indeks Efektivitas Komunikasi	100	100	100	100	100	100	100
7b-N	Persentase Implementasi Penyampaian Data Keuangan Desa secara Elektronik	15%	40%	40%	60%	60%	80%	80%
KONSEKUENSI								
	<i>Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.</i>							
	<i>Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.</i>							

Jakarta, Januari 2026

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Jaka Sucipta

19710201 199703 1 001

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani Secara Elektronik

Askolani

19660611 199202 1 001

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 30 Januari 2026

