



PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: PK-5/PK/2026
DIREKTUR PAJAK DAERAH DAN RETRIBUSI DAERAH
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Direktur Pajak Daerah dan Retribusi Daerah, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.



**PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2026
DIREKTUR PAJAK DAERAH DAN RETRIBUSI DAERAH
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN**

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1	Pajak Daerah dan Retribusi Daerah yang Optimal dan Akuntabel	1a-CP	Indeks kepercayaan stakeholders	100
		1b-N	Indeks Kepuasan Layanan Edukasi terkait PDRD	5.82
2	Kebijakan Fiskal yang transformatif dan akseleratif	2a-CP	Indeks Kualitas Kinerja PDRD	90
		2b-N	Tingkat Penguatan Kapasitas Fiskal Daerah	91%
3	PDRD yang mendukung iklim dunia usaha	3a-N	Persentase Modernisasi Administrasi Pajak Daerah	20%
		3b-N	Indeks Penyelesaian Evaluasi Raperda dan Perda Perubahan PDRD	100
4	Formulasi kebijakan yang berkualitas	4a-CP	Nilai Kualitas Regulasi	90
		4b-N	Indeks Penyusunan Blueprint Pengembangan PDRD	100
		4c-N	Persentase Penyetoran Pajak Rokok ke Provinsi	80%
5	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	5a-CP	Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100
		5b-N	Indeks Pengawasan Implementasi PDRD	100
6	Pengelolaan keuangan yang akuntabel	6a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	96.5%
7	Organisasi dan SDM yang agile serta komunikasi publik yang efektif	7a-CP	Indeks Efektivitas Komunikasi	100
		7b-N	Indeks Pengoptimalan Penyelenggaraan Kearsipan	101

Program/Kegiatan 2026

Anggaran

Program:

Peningkatan Kapasitas dan Supervisi di Bidang HKPD

Rp388,317,000

Kegiatan

1. Bimtek Pajak Daerah dan Retribusi Daerah

Rp388,317,000

Program:

Rekomendasi Hasil Evaluasi Raperda dan Perda PDRD

Rp229,724,000

Kegiatan

1. Pelaksanaan Evaluasi Raperda dan Perda PDRD

Rp144,219,000

2. Pendampingan Penyusunan Raperda PDRD

Rp33,250,000

3. Evaluasi Pelaksanaan Kebijakan Insentif Fiskal PDRD

Rp52,255,000

Program:

Rp147,616,000



Rekomendasi Kebijakan Analisis Penerimaan dan Pertumbuhan PDRD

Kegiatan

1. Penyusunan Norma, Standar, dan Kriteria Laporan Penerimaan Pajak Daerah dan Retribusi Daerah Rp41,597,000
2. Penyusunan Profil PDRD dan Pelaporan Penerimaan PDRD Nasional Rp106,019,000

Program:

Rekomendasi Kebijakan PDRD melalui Pemanfaatan Basis Data (PN) Rp360,031,000

Kegiatan

1. Rapat Konfirmasi dan Analisis Data dalam rangka Pengembangan Model Potensi PDRD Rp184,559,000
2. Penyusunan Peta Potensi PDRD Rp175,472,000

Program:

RPP Retribusi Pemanfaatan Ruang Rp144,580,000

Kegiatan

1. Field Study dan Collecting Data Dukung Penyusunan RPP Pemanfaatan Ruang Rp144,580,000

Program:

Rekomendasi Pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama Pajak Pusat dan Daerah Rp71,104,000

Kegiatan

1. Persiapan dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan PKS OP4D Rp31,379,000
2. Pemantauan Pelaksanaan PKS OP4D Rp39,725,000

Program:

Rekomendasi Kebijakan PDRD - Opsen Pajak Daerah dan Earmarking Rp106,222,000

Kegiatan

1. Kepatuhan Implementasi Kebijakan PDRD Rp35,919,000
2. Pelaksanaan Peran Kementerian Keuangan sebagai Pembina SAMSAT Nasional Rp70,303,000

Jakarta, Januari 2026

Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan



Ditandatangani Secara Elektronik
Askolani

Direktur Pajak Daerah dan Retribusi Daerah



Ditandatangani Secara Elektronik
Lydia Kurniawati Christyana



RINCIAN TARGET KINERJA
DIREKTUR PAJAK DAERAH DAN RETRIBUSI DAERAH
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

Kode SS/IKU	SS/IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Pajak Daerah dan Retribusi Daerah yang Optimal dan Akuntabel							
1a-CP	Indeks kepercayaan stakeholders	100	100	100	100	100	100	100
1b-N	Indeks Kepuasan Layanan Edukasi terkait PDRD	5.82	5.82	5.82	5.82	5.82	5.82	5.82
2	Kebijakan Fiskal yang transformatif dan akseleratif							
2a-CP	Indeks Kualitas Kinerja PDRD	90	90	90	90	90	90	90
2b-N	Tingkat Penguatan Kapasitas Fiskal Daerah	25%	50%	50%	75%	75%	91%	91%
3	PDRD yang mendukung iklim dunia usaha							
3a-N	Persentase Modernisasi Administrasi Pajak Daerah	5%	10%	10%	15%	15%	20%	20%
3b-N	Indeks Penyelesaian Evaluasi Raperda dan Perda Perubahan PDRD	100	100	100	100	100	100	100
4	Formulasi kebijakan yang berkualitas							
4a-CP	Nilai Kualitas Regulasi	90	90	90	90	90	90	90
4b-N	Indeks Penyusunan Blueprint Pengembangan PDRD	100	100	100	100	100	100	100
4c-N	Persentase Penyetoran Pajak Rokok ke Provinsi	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%
5	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif							
5a-CP	Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100	100	100	100	100	100	100
5b-N	Indeks Pengawasan Implementasi PDRD	100	100	100	100	100	100	100
6	Pengelolaan keuangan yang akuntabel							
6a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%
7	Organisasi dan SDM yang agile serta komunikasi publik yang efektif							
7a-CP	Indeks Efektivitas Komunikasi	100	100	100	100	100	100	100
7b-N	Indeks Pengoptimalan Penyelenggaraan Kearsipan	80	90	90	95	95	101	101



Kode SS/IKU	SS / IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y

Jakarta, Januari 2026

Direktur Pajak Daerah dan Retribusi Daerah



Ditandatangani Secara Elektronik
Lydia Kurniawati Christyana



**INISIATIF STRATEGIS
DIREKTUR PAJAK DAERAH DAN RETRIBUSI DAERAH
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026**

No.	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/Outcome	Trajectory			Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Waktu	Kegiatan	Output			

Jakarta, Januari 2026

Direktur Pajak Daerah dan Retribusi Daerah



Ditandatangani Secara Elektronik
Lydia Kurniawati Christyana



**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	Lydia Kurniawati Christyana		NAMA	Askolani
NIP	19680114 198802 2 001		NIP	19660611 199202 1 001
PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama Madya (IV/d)		PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama (IV/e)
JABATAN	Direktur Pajak Daerah dan Retribusi Daerah		JABATAN	Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan
UNIT KERJA	Direktorat Pajak Daerah dan Retribusi Daerah		UNIT KERJA	Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A. UTAMA				
1	Pajak Daerah dan Retribusi Daerah yang Optimal dan Akuntabel	Indeks kepercayaan stakeholders	100	Penerima Layanan
		Indeks Kepuasan Layanan Edukasi terkait PDRD	5.82	Penerima Layanan
2	Kebijakan Fiskal yang transformatif dan akseleratif	Indeks Kualitas Kinerja PDRD	90	Penerima Layanan
		Tingkat Penguatan Kapasitas Fiskal Daerah	91%	Penerima Layanan
3	PDRD yang mendukung iklim dunia usaha	Persentase Modernisasi Administrasi Pajak Daerah	20%	Penerima Layanan
		Indeks Penyelesaian Evaluasi Raperda dan Perda Perubahan PDRD	100	Penerima Layanan
4	Formulasi kebijakan yang berkualitas	Nilai Kualitas Regulasi	90	Proses Bisnis

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 30 Januari 2026



		Indeks Penyusunan Blueprint Pengembangan PDRD	100	Proses Bisnis
		Persentase Penyetoran Pajak Rokok ke Provinsi	80%	Proses Bisnis
5	Pengawasan dan pengendalian internal yang efektif	Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100	Proses Bisnis
		Indeks Pengawasan Implementasi PDRD	100	Proses Bisnis
6	Pengelolaan keuangan yang akuntabel	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	96.5%	Penguatan Internal atau Anggaran
7	Organisasi dan SDM yang agile serta komunikasi publik yang efektif	Indeks Efektivitas Komunikasi	100	Penguatan Internal atau Anggaran
		Indeks Pengoptimalan Penyelenggaraan Kearsipan	101	Penguatan Internal atau Anggaran
B. TAMBAHAN				

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membeda-bedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.</p>
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p>



PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.</p>
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.</p>
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	<p>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</p> <p>Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.</p>
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:



PERILAKU KERJA		
	- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.

Jakarta, Januari 2026

Pegawai yang Dinilai,

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani secara elektronik

Lydia Kurniawati Christyana
19680114 198802 2 001



Ditandatangani Secara Elektronik

Askolani
19660611 199202 1 001

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 30 Januari 2026



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2026

DUKUNGAN SUMBER DAYA								
1.	66 pegawai							
2.	<i>Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.</i>							
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN								
<i>Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan</i>								
No	IKI	Target						
		Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1a-CP	Indeks kepercayaan stakeholders	100	100	100	100	100	100	100
1b-N	Indeks Kepuasan Layanan Edukasi terkait PDRD	5.82	5.82	5.82	5.82	5.82	5.82	5.82
2a-CP	Indeks Kualitas Kinerja PDRD	90	90	90	90	90	90	90
2b-N	Tingkat Penguatan Kapasitas Fiskal Daerah	25%	50%	50%	75%	75%	91%	91%
3a-N	Persentase Modernisasi Administrasi Pajak Daerah	5%	10%	10%	15%	15%	20%	20%
3b-N	Indeks Penyelesaian Evaluasi Raperda dan Perda Perubahan PDRD	100	100	100	100	100	100	100
4a-CP	Nilai Kualitas Regulasi	90	90	90	90	90	90	90



4b-N	Indeks Penyusunan Blueprint Pengembangan PDRD	100	100	100	100	100	100	100
4c-N	Persentase Penyetoran Pajak Rokok ke Provinsi	80%	80%	80%	80%	80%	80%	80%
5a-CP	Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100	100	100	100	100	100	100
5b-N	Indeks Pengawasan Implementasi PDRD	100	100	100	100	100	100	100
6a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%
7a-CP	Indeks Efektivitas Komunikasi	100	100	100	100	100	100	100
7b-N	Indeks Pengoptimalan Penyelenggaraan Kearsipan	80	90	90	95	95	101	101
KONSEKUENSI								
<i>Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.</i>								
<i>Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.</i>								



Jakarta, Januari 2026

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Lydia Kurniawati Christyana
19680114 198802 2 001

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani Secara Elektronik

Askolani
19660611 199202 1 001

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 30 Januari 2026

