



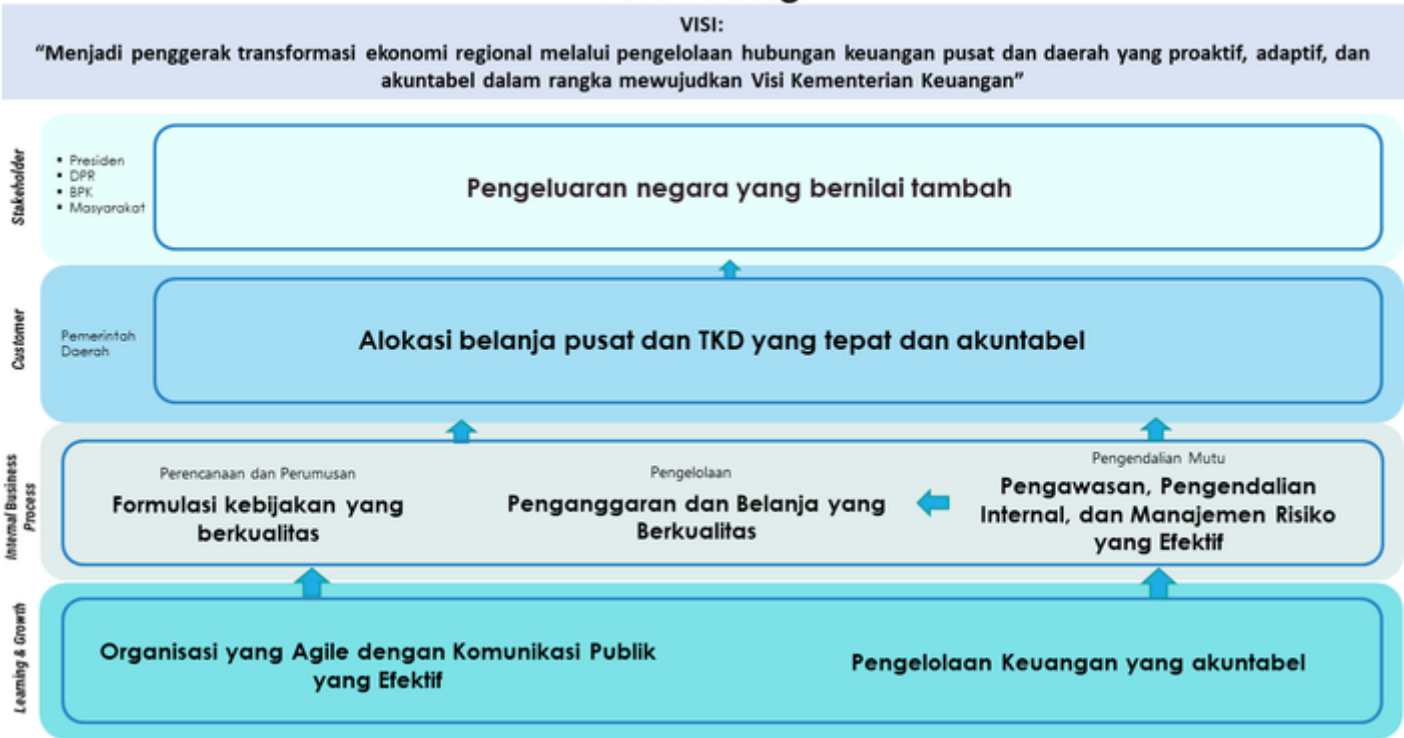
PERJANJIAN KINERJA
NOMOR: PK-3/PK/2026
DIREKTUR DANA TRANSFER KHUSUS
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Direktur Dana Transfer Khusus, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Perjanjian Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategi



PERJANJIAN KINERJA
TAHUN 2026
DIREKTUR DANA TRANSFER KHUSUS
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN

No.	Sasaran Program/Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1	Pengeluaran negara yang bernilai tambah	1a-CP	Indeks kepercayaan stakeholders	100
2	Alokasi belanja pusat dan TKD yang tepat dan akuntabel	2a-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN	92
		2b-CP	Indeks Efektivitas Alokasi TKD dan Belanja Daerah	84
3	Formulasi kebijakan yang berkualitas	3a-CP	Nilai Kualitas Regulasi	90
4	Penganggaran dan Belanja yang Berkualitas	4a-CP	Indeks efektivitas penganggaran dan belanja	100
		4b-CP	Indeks digitalisasi pengelolaan keuangan negara	100
5	Pengawasan, Pengendalian Internal, dan Manajemen Risiko yang Efektif	5a-CP	Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100
		5b-N	Indeks Pengoptimalan Penyelenggaraan Kearsipan	101
6	Organisasi yang agile dengan Komunikasi Publik yang Efektif	6a-CP	Indeks keberhasilan transformasi	100
		6b-CP	Indeks Efektivitas Komunikasi	100
7	Pengelolaan Keuangan yang akuntabel	7a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	96.5%

Program/Kegiatan 2026

Anggaran

Program:

Pengelolaan Belanja Negara

Rp936,570,000

Kegiatan

- 1. Pengelolaan Anggaran Pusat dan TKDD
- 2. Perumusan Kebijakan Administratif Penganggaran Pusat dan TKDD
- 3. Komunikasi, Edukasi, dan Standardisasi

Rp422,573,000
Rp420,598,000
Rp93,399,000



Jakarta, Januari 2026

Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan



Ditandatangani Secara Elektronik
Askolani

Direktur Dana Transfer Khusus



Ditandatangani Secara Elektronik
Purwanto



RINCIAN TARGET KINERJA
DIREKTUR DANA TRANSFER KHUSUS
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

Kode SS/IKU	SS / IKU	Target						
		Q1	Q2	Smt. 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
1	Pengeluaran negara yang bernilai tambah							
1a-CP	Indeks kepercayaan stakeholders	100	100	100	100	100	100	100
2	Alokasi belanja pusat dan TKD yang tepat dan akuntabel							
2a-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN	15	25	25	35	35	92	92
2b-CP	Indeks Efektivitas Alokasi TKD dan Belanja Daerah	30	40	40	55	55	84	84
3	Formulasi kebijakan yang berkualitas							
3a-CP	Nilai Kualitas Regulasi	90	90	90	90	90	90	90
4	Panganggaran dan Belanja yang Berkualitas							
4a-CP	Indeks efektivitas panganggaran dan belanja	100	100	100	100	100	100	100
4b-CP	Indeks digitalisasi pengelolaan keuangan negara	100	100	100	100	100	100	100
5	Pengawasan, Pengendalian Internal, dan Manajemen Risiko yang Efektif							
5a-CP	Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100	100	100	100	100	100	100
5b-N	Indeks Pengoptimalan Penyelenggaraan Kearsipan	80	90	90	95	95	101	101
6	Organisasi yang agile dengan Komunikasi Publik yang Efektif							
6a-CP	Indeks keberhasilan transformasi	100	100	100	100	100	100	100
6b-CP	Indeks Efektivitas Komunikasi	100	100	100	100	100	100	100
7	Pengelolaan Keuangan yang akuntabel							
7a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%



Jakarta, Januari 2026

Direktur Dana Transfer Khusus



Ditandatangani Secara Elektronik
Purwanto



INISIATIF STRATEGIS
DIREKTUR DANA TRANSFER KHUSUS
DIREKTORAT JENDERAL PERIMBANGAN KEUANGAN
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2026

No.	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/Outcome	Trajectory			Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Waktu	Kegiatan	Output			

Jakarta, Januari 2026

Direktur Dana Transfer Khusus



Ditandatangani Secara Elektronik
Purwanto



**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2026

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NAMA	Purwanto		NAMA	Askolani
NIP	19690421 199501 1 001		NIP	19660611 199202 1 001
PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama Madya (IV/d)		PANGKAT/ GOL RUANG	Pembina Utama (IV/e)
JABATAN	Direktur Dana Transfer Khusus		JABATAN	Direktur Jenderal Perimbangan Keuangan
UNIT KERJA	Direktorat Dana Transfer Khusus		UNIT KERJA	Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
A. UTAMA				
1	Pengeluaran negara yang bernilai tambah	Indeks kepercayaan stakeholders	100	Penerima Layanan
2	Alokasi belanja pusat dan TKD yang tepat dan akuntabel	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN	92	Penerima Layanan
		Indeks Efektivitas Alokasi TKD dan Belanja Daerah	84	Penerima Layanan
3	Formulasi kebijakan yang berkualitas	Nilai Kualitas Regulasi	90	Proses Bisnis
4	Penganggaran dan Belanja yang Berkualitas	Indeks efektivitas penganggaran dan belanja	100	Proses Bisnis
		Indeks digitalisasi pengelolaan keuangan negara	100	Proses Bisnis
5	Pengawasan, Pengendalian	Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal	100	Proses Bisnis

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 30 Januari 2026



	Internal, dan Manajemen Risiko yang Efektif	(SPI) terintegrasi		
		Indeks Pengoptimalan Penyelenggaraan Kearsipan	101	Proses Bisnis
6	Organisasi yang agile dengan Komunikasi Publik yang Efektif	Indeks keberhasilan transformasi	100	Penguatan Internal atau Anggaran
		Indeks Efektivitas Komunikasi	100	Penguatan Internal atau Anggaran
7	Pengelolaan Keuangan yang akuntabel	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	96.5%	Penguatan Internal atau Anggaran
B. TAMBAHAN				

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Memberikan pelayanan sesuai dengan kebutuhan kepada seluruh pemangku kepentingan tanpa membedakan, bertindak berdasarkan kompetensi diri, dan senantiasa melakukan perbaikan dalam rangka meningkatkan mutu pelayanan.
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggung jawab, cermat, disiplin, dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggung jawab, efektif, dan efisien. - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
3	Kompeten	



PERILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Berdedikasi untuk senantiasa bekerja sesuai tugas dan tanggung jawab, mengoptimalkan kompetensi yang dimiliki, serta bekerja secara efektif dan efisien dengan terus-menerus melakukan upaya pengembangan kompetensi diri.
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menjunjung dan mentaati nilai-nilai kebenaran dalam berbagai situasi, penuh tanggung jawab serta berani menyuarakan kebenaran guna menjaga nama baik institusi dan negara.
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Melakukan peninjauan pekerjaan dan menerima masukan dalam upaya peningkatan kualitas kerja, serta proaktif mencari peluang perbaikan dengan memanfaatkan informasi terkini.
7	Kolaboratif	



PERILAKU KERJA		
	-Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi -Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah -Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersikap positif & kooperatif dalam membangun kerjasama untuk mencapai hasil kerja yang terbaik berlandaskan keterbukaan serta sikap adil terhadap semua pihak tanpa membedakan derajat, hak, dan kewajiban.

Jakarta, Januari 2026

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Purwanto

19690421 199501 1 001

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani Secara Elektronik

Askolani

19660611 199202 1 001

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 30 Januari 2026



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

KEMENTERIAN KEUANGAN

PERIODE PENILAIAN: 1 Januari s.d. 31 Desember Tahun 2026

DUKUNGAN SUMBER DAYA									
1.	68 pegawai								
2.	Pegawai membutuhkan peralatan kerja antara lain komputer/laptop, alat tulis, dan lain-lain.								
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN									
	Hasil kerja dilaporkan secara triwulanan								
	No	IKI	Target						
			Q1	Q2	Smt 1	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
	1a-CP	Indeks kepercayaan stakeholders	100	100	100	100	100	100	100
	2a-CP	Persentase tindak lanjut rekomendasi BPK atas LKPP dan LK BUN	15	25	25	35	35	92	92
	2b-CP	Indeks Efektivitas Alokasi TKD dan Belanja Daerah	30	40	40	55	55	84	84
	3a-CP	Nilai Kualitas Regulasi	90	90	90	90	90	90	90
	4a-CP	Indeks efektivitas penganggaran dan belanja	100	100	100	100	100	100	100
	4b-CP	Indeks digitalisasi pengelolaan keuangan negara	100	100	100	100	100	100	100
5a-CP	Indeks kualitas Sistem Pengendalian Internal (SPI) terintegrasi	100	100	100	100	100	100	100	

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 30 Januari 2026



	5b-N	Indeks Pengoptimalan Penyelenggaraan Kearsipan	80	90	90	95	95	101	101
	6a-CP	Indeks keberhasilan transformasi	100	100	100	100	100	100	100
	6b-CP	Indeks Efektivitas Komunikasi	100	100	100	100	100	100	100
	7a-N	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%	96.5%
KONSEKUENSI									
	Apabila target kinerja tercapai maka diberikan penghargaan sesuai ketentuan yang berlaku.								
	Apabila target kinerja tidak tercapai maka diberikan pembinaan dan/atau sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.								

Jakarta, Januari 2026

Pegawai yang Dinilai,



Ditandatangani secara elektronik

Purwanto

19690421 199501 1 001

Pejabat Penilai Kinerja,



Ditandatangani Secara Elektronik

Askolani

19660611 199202 1 001

Perjanjian Kinerja berlaku sejak tanggal 1 Januari 2026 dan ditetapkan secara elektronik menggunakan digital signature pada tanggal 30 Januari 2026

